



Roma, 25 gennaio 2017

**Alle Organizzazioni sottoscrittrici il
CCNL logistica, trasporto e spedizione**

Circolare n. 1/2017

**Oggetto: ALLINEAMENTO COPERTURA ASSISTENZA SANITARIA ALL'ANNO SOLARE E
MODIFICA CONTRIBUTO PER NUOVA ISCRIZIONE NEL SECONDO SEMESTRE**

Il Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre u.s. ha deliberato due importanti misure volte a semplificare il funzionamento del Fondo. La prima misura stabilisce l'allineamento della copertura di assistenza sanitaria integrativa all'anno solare (gennaio-dicembre); la seconda stabilisce la riduzione da €72 ad €60 della contribuzione dovuta per l'iscrizione di un nuovo dipendente nel corso del secondo semestre. Di seguito sono illustrati i dettagli di entrambe le novità.

1. Allineamento della copertura all'anno solare

L'allineamento della copertura all'anno solare, misura che faciliterà notevolmente la tenuta contabile della contribuzione al Fondo non più a cavallo tra due annualità, avverrà in occasione della prossima scadenza contributiva del 2° semestre 2017. In quell'occasione soltanto, per rendere possibile tale allineamento, sarà richiesta alle aziende una contribuzione da versare per ciascun dipendente pari ad €75 che comprenderà €15 a copertura del mese e mezzo di allineamento che andrà dal 15 maggio al 30 giugno 2017, più l'usuale contribuzione di €60 per la seconda semestralità, a questo punto già allineata all'anno solare, che andrà dal 1 luglio al 31 dicembre 2017.

È di fondamentale importanza che il suddetto pagamento avvenga entro il noto termine del 16 aprile 2017, pena la sospensione della copertura per i dipendenti dal 15 maggio 2017.

Per l'annualità 2018 i periodi di copertura semestrali coincideranno con l'anno solare:

1° semestre: 1 gennaio – 30 giugno;

2° semestre: 1 luglio – 31 dicembre.

In base a tali variazioni le nuove scadenze amministrative di calcolo della forza lavoro e versamento della relativa contribuzione, pari ad €60 per ciascun dipendente, saranno quindi rispettivamente il 31 ottobre e il 16 novembre per il 1° semestre e il 30 aprile e il 16 maggio per il 2° semestre, per un totale di €120 annuali.

2. Iscrizione nuovo dipendente nel secondo semestre: contributo 60 euro

La seconda delibera, che ha risposto all'esigenza di equiparare i contributi dovuti per le nuove iscrizioni, ha fatto oggetto di uno specifico accordo con le Compagnie Assicuratrici e ha stabilito che la contribuzione dovuta per una nuova iscrizione nel secondo semestre sarà uguale a quella dovuta per il primo semestre e quindi pari ad €60, anziché €72, in deroga a quanto previsto dall'attuale art. 6.3 del Regolamento che a breve sarà emendato in tal senso.

Per facilitare le aziende durante il periodo transitorio è stato predisposto un manuale informativo che recepisce le nuove modalità di contribuzione, in deroga alla disciplina prevista dal Regolamento artt. 6,7.

Nell'invitare codeste organizzazioni a divulgare la presente circolare nei rispettivi ambiti, si porgono distinti saluti

Il Presidente
Piero Lazzari

MANUALE INFORMATIVO

ADEMPIMENTI PERIODO TRANSITORIO SECONDO SEMESTRE ANNO 2017

Scadenze per le aziende i cui dipendenti sono già iscritti al Fondo Sanilog

31 marzo 2017: scadenza dell'azienda per aggiornare e/o confermare la lista dei dipendenti attivi a quella data. La comunicazione dovrà essere effettuata accedendo alla propria area riservata sul sito del Fondo Sanilog. L'azienda, confermata la lista dei dipendenti attivi al 31 marzo, visualizzerà la somma dei contributi dovuti per il totale dei dipendenti comunicati ("Distinta").

16 aprile 2017: scadenza dell'azienda per il pagamento dei contributi dovuti in base alla distinta. Il contributo per singolo dipendente è di 75 euro (copertura valida dal 15 maggio fino al 31 dicembre 2017). Si ricorda che tale contributo tiene conto dell'allineamento del secondo semestre 2017 all'annualità solare. Il versamento deve essere effettuato tramite modello F24 con causale nella sezione INPS **FSL1**.

Periodo Transitorio: Adempimenti per le nuove iscrizioni in corso d'anno

Per iscrivere un nuovo dipendente l'azienda dovrà accedere alla propria area riservata sul sito del Fondo Sanilog e comunicarne il nominativo, nonché procedere al contestuale pagamento del contributo come da seguente schema:

- a) qualora l'assunzione avvenga **dal 1 aprile al 14 maggio 2017** il contributo da versare è di **135 euro**, in quanto il nuovo iscritto beneficerà delle prestazioni sanitarie dalla data di assunzione al 31 dicembre 2017 (60 euro dovuti per il primo semestre 2017+ 15 euro dovuti per il mese e mezzo di allineamento + 60 euro dovuti per il secondo semestre 2017 allineato con validità fino al 31 dicembre 2017).
- b) qualora l'assunzione avvenga **dal 15 maggio al 30 giugno 2017** il contributo da versare è di **75 euro**, in quanto il nuovo iscritto beneficerà delle prestazioni sanitarie dalla data di assunzione al 31 dicembre 2017 (15 euro dovuti per il mese e mezzo di allineamento + 60 euro dovuti per il secondo semestre 2017 allineato con validità fino al 31 dicembre 2017).
- c) qualora l'assunzione avvenga **dal 1 luglio al 31 ottobre 2017** il contributo da versare è di **60 euro**, in quanto il nuovo iscritto beneficerà delle prestazioni dalla data di assunzione al 31 dicembre 2017 (secondo semestre 2017).
- d) qualora l'assunzione avvenga **dal 1 novembre al 31 dicembre 2017** il contributo da versare è di **120 euro** in quanto il nuovo iscritto beneficerà delle prestazioni sanitarie dalla data di assunzione al 30 giugno 2018 (60 euro dovuti per il secondo semestre 2017 e 60 € dovuti per il primo semestre 2018).

N.B. L'iscrizione del nuovo assunto deve essere effettuata contestualmente alla fine del periodo di prova, se previsto, del contratto a tempo indeterminato o dell'apprendistato. Il ritardo nell'iscrizione che supera il semestre di competenza comporta la possibilità di iscrizione solo a partire dal semestre successivo. Per una più rapida riconciliazione del contributo per i nuovi assunti, si consiglia un versamento tramite bonifico bancario (causale PIVA/CF dell'azienda).

ADEMPIMENTI AZIENDE A PARTIRE DALL'ANNO SOLARE 2018

In ragione dell'allineamento all'annualità solare, il Fondo Sanilog ha previsto per le aziende nuove scadenze per il pagamento dei contributi e per la decorrenza delle prestazioni, indicate di seguito.

Scadenze per le aziende i cui dipendenti sono già iscritti al Fondo Sanilog

- **I semestre: 1 gennaio – 30 giugno**

31 ottobre 2017: scadenza dell'azienda per aggiornare e/o confermare la lista dei dipendenti attivi a quella data. La comunicazione dovrà essere effettuata accedendo alla propria area riservata sul sito del Fondo Sanilog. L'azienda, confermata la lista dei dipendenti attivi al 31 ottobre, visualizzerà la somma dei contributi dovuti per il totale dei dipendenti comunicati ("Distinta").

16 novembre 2017: scadenza dell'azienda per il pagamento dei contributi dovuti in base alla distinta. Il contributo per singolo dipendente è di 60 euro (copertura 1 gennaio – 30 giugno). Il versamento deve essere effettuato tramite modello F24 con causale nella sezione INPS **FSL1**.

- **II semestre: 1 luglio – 31 dicembre**

30 aprile 2018: scadenza dell'azienda per aggiornare e/o confermare la lista dei dipendenti attivi a quella data. La comunicazione dovrà essere effettuata accedendo alla propria area riservata sul sito del Fondo Sanilog. L'azienda confermata la lista dei dipendenti attivi al 30 aprile visualizzerà la somma dei contributi dovuti per il totale dei dipendenti comunicati ("Distinta").

16 maggio 2018: scadenza dell'azienda per il pagamento dei contributi dovuti in base alla distinta. Il contributo per singolo dipendente è di 60 euro (copertura 1 luglio – 31 dicembre). Il versamento deve essere effettuato tramite modello F24 con causale nella sezione INPS **FSL1**.

Adempimenti per le nuove iscrizioni in corso d'anno

Per iscrivere un nuovo dipendente l'azienda dovrà accedere alla propria area riservata sul sito del Fondo Sanilog e comunicarne il nominativo, nonché procedere al contestuale pagamento del contributo come da seguente schema:

- a) qualora l'assunzione avvenga **dal 1 gennaio al 30 aprile 2018** il contributo da versare è di **60 euro** per far beneficiare il nuovo iscritto delle prestazioni dalla data di assunzione al 30 giugno 2018.
- b) qualora l'assunzione avvenga **dal 1 maggio al 30 giugno 2018** il contributo da versare è di **120 euro** per far beneficiare il nuovo iscritto delle prestazioni dalla data di assunzione fino al 31 dicembre 2018 (1 semestre 2018 + 2 semestre 2018).
- c) qualora l'assunzione avvenga **dal 1 luglio al 31 ottobre 2018** il contributo da versare è di **60 euro** per far beneficiare il nuovo iscritto delle prestazioni dalla data di assunzione al 31 dicembre 2018,
- d) qualora l'assunzione avvenga dal **31 ottobre al 31 dicembre 2018** il contributo da versare è di **120 euro** per far beneficiare il nuovo iscritto delle prestazioni dalla data di assunzione fino al 30 giugno 2019 (2 semestre 2018 + 1 semestre 2019).

N.B. L'iscrizione del nuovo assunto deve essere effettuata contestualmente alla fine del periodo di prova, se previsto, del contratto a tempo indeterminato o dell'apprendistato. Il ritardo nell'iscrizione che supera il semestre di competenza comporta la possibilità di iscrizione del dipendente solo a partire dal semestre successivo. Per una più rapida riconciliazione del contributo per i nuovi assunti, si consiglia un versamento tramite bonifico bancario (causale PIVA/CF dell'azienda).